



Co-funded by
the European Union



SCALE UP

Jaunų darbo ieškančių asmenų įgūdžių vertinimas

Galuti
nė
ataskai
ta

Kompetencijų stiprinimas
siekiant stiprinti
įtrauktį
ir jaunimo įsidarbinimo
galimybes.

Projekto numeris: KA210-YOU-2F49B5FD-2

ESIC



DEVELOPIA
Foundation



Joint



AY
INSTITUTE



Indeksas

| | |
|---------------------------------|----|
| ♦ Projektas | 2 |
| ♦ Veikla | 3 |
| ♦ Tikslinė grupė | 5 |
| ♦ Verslo vykdymo metodas | 6 |
| ♦ Klausimai | 7 |
| ♦ "Cammio BV" platforma | 8 |
| ♦ Interviu ispanų kalba | 9 |
| ♦ Interviu lietuvių kalba | 12 |
| ♦ Interviu italų kalba | 14 |
| ♦ Išvados | 18 |



Projektas

Projekto SCALE-UP tikslas - ištirti ir pagerinti jaunų darbo ieškančių asmenų naujų įgūdžių įgijimą, kad jiems būtų suteiktos naujos galimybės įsitvirtinti darbo rinkoje ir sustiprinti jaunimo įsidarbinimo galimybes.

Projekto tikslas - teikti individualiai pritaikytus tiesioginius ir internetinius mokymus jauniems darbo ieškantiems asmenims, kad jie įgytų svarbiausių minkštųjų įgūdžių ir žinių, reikalingų šiuolaikinėje darbo rinkoje. Šiais mokymais siekiama pagerinti jų paraiškų kokybę ir pagerinti jų įsidarbinimo galimybes, daugiausia dėmesio skiriant emociniam intelektui, socialiniams ir emociniams įgūdžiams, ypač lyderystės, ekologinio perėjimo ir žiedinės ekonomikos, ir galiausiai skaitmeninio bendravimo įgūdžiams.



Veikla

Remiantis bendroje ataskaitoje surinktais rezultatais, buvo atliktas dalyvaujančių jaunų darbo ieškančių asmenų kompetencijų vertinimas. Kompetencijų vertinimas **atliktas 2023 m. lapkričio ir gruodžio mėn.** per **internetinę** platformą **"CAMMIO BV"** - debesų kompiuterija paremtą vaizdo įdarbinimo platformą. Naudodamiesi šia platforma dalyviai atliko imitacinį pokalbį, kurio metu atsakinėjo į klausimus, kuriuos vėliau vertino kompetentingi asociacijų partnerių darbuotojai.

Per bandomąjį pokalbį pateiktus klausimus iš anksto parengė konsorciumo nariai, kurie bendradarbiavo su atitinkamomis institucijomis, kad parengtų bandomąjį pokalbį, kuo geriau pritaikytą prie dabartinių darbo rinkos poreikių ir reikalavimų.

CAMMIO BV suteikė dalyviams galimybę susipažinti su šiuo metu paklausiais reikalavimais ir naujais įgūdžiais bei sužinoti, kaip panaudoti ir tobulinti savo asmenines savybes ir įgūdžius.

PLATFORMOS NUORODA: <https://cammio.com/>



Veikla

Ši veikla suteikė galimybę mokytis laikantis įtraukties ir įvairovės principų, o "Įgūdžiai mokymui" ir "Jaunimas" tapo apčiuopiami, suteikiant mažiau galimybių turintiems jauniems darbo ieškantiems asmenims galimybę tobulinti minkštuosius įgūdžius per prieinamą platformą.

Šiuo mokymo metodu buvo skatinamos **inovacijos, kad būtų pašalintas minkštųjų įgūdžių trūkumas darbo rinkoje**. Tai buvo pagrindinis **jaunimo įsidarbinimo galimybių** rėmimo elementas, **nes buvo mokoma ir tobulinami jaunų darbo ieškančių asmenų minkštieji įgūdžiai**. Pagrindiniai tikėtini rezultatai - tai skirtumų ir poveikio integracijai bei įvairovei supratimas, lygybės ir mokymosi skatinimas, talentų pripažinimas ir įgūdžių ugdymas.

Dalyvavę jauni darbo ieškantys asmenys **sužinojo, kokie reikalavimai ir nauji įgūdžiai šiuo metu yra paklausūs, kaip panaudoti ir patobulinti savo asmenines savybes ir įgūdžius**. Be to, jie turėjo galimybę lengvai naudotis veiksminga priemone (CAMMIO BV), padedančia palaikyti ir lavinti tarpasmeninius įgūdžius, **geriau suprasti, ko tikimasi dabartinėje darbo rinkoje**, ir ugdyti įgūdžius, reikalingus siekiant pagerinti savo veiklą ir veiksmingai patenkinti darbdavių poreikius.

darbo.



Tikslinė grupė

Tikslinę grupę sudarė jauni darbo ieškantys asmenys iš vietos bendruomenių, kuriose veikia organizacijos partnerės, arba iš pačių organizacijų tinklų. **Projekto vadovė buvo Saragosos (Ispanija) Escuela de Estudios Superiores ESIC**, o projekte bendradarbiaujantys partneriai buvo:

DEVELOPIA fondas Saragoose, dirbantis asmeninio, socialinio ir

- ♦ teritorinio vystymosi srityje.

Socialinio skatinimo asociacija "Joint" iš Italijos, užsiimanti

- ♦ jaunimo organizuojamų renginių ir jaunimo dalyvavimo veiklos valdymu.

Asociacija "Aktyvus jaunimas" iš Lietuvos, kuri organizavo

- ♦ kultūrinę veiklą ir suteikė galimybių dalyvauti vietos bendruomenių veikloje.

Netiesiogiai ši veikla buvo skirta organizacijų partnerių darbuotojams, kuriems buvo naudinga išmokti šio naujoviško vertinimo metodo ir praplėsti savo žinias apie naujus įsidarbinimo įgūdžius. Jauniems darbo ieškantiems asmenims naudą teikė galimybė įvertinti ir praplėsti savo įgūdžius, taip pat padidėjęs jų produktyvumas, prisidėjęs prie jų veiklos rezultatų gerinimo.

Iš viso apklausta 20 žmonių: 5 iš Lietuvos, 6 iš Italijos ir 9 iš Ispanijos.



Verslo vykdymo metodas

SCALE UP

Šios veiklos metu pašnekovų buvo prašoma atsakyti į **keletą imituojamų klausimų**, tarsi jie būtų dalyvavę tikrame pokalbyje dėl darbo. **Iš viso buvo užduota 11 klausimų**, apimančių įvairius profesinių ir asmeninių įgūdžių aspektus. Dalyvių buvo paprašyta įrašyti savo veidus, kai jie atsakinėjo į klausimus, todėl galėjome įvertinti ne tik jų atsakymų kokybę, bet ir jų veido išraišką, kūno kalbą ir bendrą nusiteikimą.

Kandidatams buvo keliami reikalavimai turėti mobilųjį įrenginį su fotoaparato funkcija; baigus procesą, **rezultatai buvo vertinami ir pateikiami po vieną per internetinę grįžtamojo ryšio sesiją**. Šį vaizdo įrašymo procesą palengvino "Cammio BV" ir jis atitiko BDAR reikalavimus pagal 2018 m. nustatytus ES standartus, kurie pakeitė Duomenų apsaugos direktyvą 95/46/EB. Pasibaigus interviu procesui, **dalyvių taip pat buvo paprašyta pateikti atsiliepimus apie veiklą, aprašant savo įspūdžius**. Vėliau organizacijų partnerių nariai ėmėsi darbo, kad per platformą įvertintų interviu rezultatus. Konsorciumo nariai kiekvieną interviu metu pateiktą atsakymą įvertino **skalėje nuo 1 iki 5**. Be to, vertinimo proceso pabaigoje buvo pateikta santrauka, kurioje vertintojai galėjo pasidalyti savo įspūdžiais apie interviu ir patarti, kaip pagerinti veiklos rezultatus ateityje.



Klausimai

- Trumpai prisistatykite. Papasakokite apie savo išsilavinimą, darbo patirtį ir pomėgius.
- Apibūdinkite savo stipriąsias ir silpnąsias puses.
- Ar jums labiau patinka dirbti grupėje, ar vienam? Pagrįskite savo atsakymą, nurodydami abiejų scenarijų privalumus.
- Ar sugebate bendradarbiauti su žmonėmis, kurie turi kitokių idėjų ir (arba) nuomonių? Ar leidžiate sau daryti įtaką, ar stengiatės juos įtikinti?
- Apibūdinkite situaciją, kai turėjote greitai prisitaikyti prie netikėto pokyčio ar staigaus iššūkio? Kaip susidorojote su situacija?
Ką paprastai darote, kad prisitaikytumėte prie pokyčių?
- Ar galite apibūdinti atvejį, kai teko valdyti savo emocijas labai įtemptomis darbo sąlygomis? Kaip susitvarkėte su situacija ir išlikote ramus?
Kaip demonstruojate aktyvaus klausymosi įgūdžius bendraudami su kitais darbo aplinkoje?
- Kokios, jūsų nuomone, yra gero "LinkedIn" profilio savybės? Jei tektų dirbti nuotoliniu būdu, kaip tvarkytumėte savo kasdienybę?
- Kokią 3 svarbiausią informaciją apie save įtrauktumėte į SEO optimizuotą gyvenimo aprašymą?

•

The screenshot shows the Cammio interface for reviewing an interview. On the left is a navigation menu with options like Interviews, Invitations, Templates, Reviews, Archive, Library, Clips, Stories, Account, and Support. The main area features a video player with a woman's face and a subtitle: "Por favor, presentate brevemente. Háblenos de tu...". Below the video is a table with candidate details:

| Candidate | Reviews |
|-----------|----------------------------|
| Name | Isabel Pérez |
| Phone | +34646227424 |
| Email | lperzmartinezmas@gmail.com |
| Completed | 21/11/2023 22:48 |
| Duration | 12:00:36 |

On the right, there is a list of questions with their respective durations and star ratings:

- estresantes: ¿Cómo manejo la situación y mantuvo la compostura? (1:56, 5 stars)
- 8. ¿Cómo demuestras tu capacidad de escucha activa cuando interactúas con otras personas en un entorno laboral? (1:31, 5 stars)
- 9. En tu opinión, ¿cuáles son las características de un buen perfil de LinkedIn? (1:57, 5 stars)
- 10. Si tuvieras que trabajar a distancia, ¿cómo gestionarías tu rutina diaria? (1:51, 5 stars)
- 11. ¿Cuáles son los 3 datos principales sobre ti que escribirías en un CV optimizado? (1:40, 5 stars)



CAMMIO BV

platforma

"Cammio" yra debesų kompiuterija pagrįsta vaizdo įrašų įdarbinimo platforma, sukurta siekiant supaprastinti ir pagerinti įdarbinimo procesą. Ši platforma leidžia įdarbintojams ir organizacijoms nuotoliniu būdu rengti vaizdo pokalbius, todėl tai yra universali ir veiksminga kandidatų vertinimo priemonė.

Naudodamiesi "Cammio", partneriai galėjo sukurti **naujovišką priemonę**, kuri suteikė išsamią dabartinių darbo rinkos reikalavimų ir naujų paklausių įgūdžių apžvalgą.

Vienas iš pagrindinių "Cammio" privalumų naudojant pokalbiams - tai, kad ji **suteikia lanksčią ir prieinamą platformą tiek įdarbintojams, tiek kandidatams**. Kvietimai ir instrukcijos dėl vaizdo pokalbių buvo siunčiami kandidatų el. pašto adresais, todėl jie galėjo atlikti pokalbį bet kuriuo pageidaujamu laiku. **Debesų platformos pobūdis užtikrino, kad pokalbius būtų galima vesti iš bet kurios vietos, taip pašalinant geografines kliūtis ir padarant procesą įtraukesnį.**

Be to, "Cammio" funkcija palengvino vaizdo įrašų įrašymą, todėl buvo galima išsamiai įvertinti kandidatų minkštuosius įgūdžius ir kitas kompetencijas. Šis metodas ne tik supaprastino įdarbinimo procesą, bet ir suteikė vertingų įžvalgų apie kandidatų gebėjimus, padėdamas organizacijoms priimti labiau pagrįstus sprendimus dėl įdarbinimo.



Interviu ispanų kalba

Su šios veiklos dalyviais susisiekė **ESIC Verslo ir rinkodaros mokykla - Saragosos universiteto ir verslo mokykla** bei fondas "Developia". Grupę sudarė **9 studentai, 3 vyrai ir 6 moterys, kurių amžius - nuo 22 iki 24 metų.**

Visi dalyviai pademonstravo gerą požiūrį, profesionalumą, aiškumą ir pozityvų požiūrį. Tai leido nuodugniai įvertinti kiekvieno respondento elgesį ir pateikti išsamius atsiliepimus. Pasirodymai iš esmės buvo įvertinti labai gerai: aštuoni iš devynių dalyvių gavo 5 žvaigždučių įvertinimą, o tai rodo, kad jie puikiai bendravo ir prisistatė. Tik vienas respondentas buvo įvertintas 4 žvaigždutėmis, tačiau tai vis tiek rodo gerą pasirodymo lygį, o nedidelės tobulintinos sritys.



Respondentų atsiliepimai

Kaip jau minėta, apklaustų jaunuolių buvo paprašyta pateikti galutinį komentarą apie jų patirtį, įgytą naudojantis CAMMIO BV platforma. Toliau pateikiame keletą jų komentarų.

- ♦ **"Labai įdomi platforma, jaučiausi patogiai su paaškinimais ir visas procesas buvo labai intuityvus. Įsivaizduoju, kad įmonėms tai reiškia kitokį darbą, bet kartu ir efektyvesnį. Labai ačiū."**
- ♦ **"Gera patirtis ir paprastas skaitmeninio interviu metodo naudojimas."**
- ♦ **"Ačiū, kad suteikėte man šią puikią patirtį. Tikiuosi pritaipyti ir būti šio nuotykiu dalimi. Labai ačiū!"**
- ♦ **"Man tai buvo naujas formatas, bet jaučiausi labai patogiai".**



Pokalbių vykdytojų atsiliepimai

Apklausų vykdytojų buvo paprašyta pateikti trumpus atsiliepimus apie jaunųjų dalyvių interviu; štai keletas pavyzdžių:

- *"Sveikinu jus su puikiu pasirodymu. Kalbėjote labai aiškiai, su gera dikcija. Šypsojotės ir sukūrėte empatiją. Taip pat vartojote labai technišką žodyną. Vienintelis dalykas, kurį patarčiau, tai neviršyti vienos minutės įrašo. Be to, viskas buvo puiku. Sveikinu!"*
- *"Sveikinu jus už pasitikėjimą kalbėti ir išreikšti savo požiūrį, taip pat už tai, kad paėmėte pavyzdžių iš savo kasdienio gyvenimo ir pritaikėte juos prie klausimų. Kaip rekomendacijas tobulėjimui siūlyčiau sutelkti žvilgsnį į fiksuotą tašką ir taip dažnai jo nejudinti aukštyn ir žemyn. Visada svarbu pasirūpinti savo išvaizda pokalbio metu (aprranga, tvarkingais plaukais ir labai santūriu makiažu). Šypsena visada sukuria gerą įspūdį ir padės labiau įsijausti. Atsakymus pradėkite glaustai, o paskui pateikite trumpus pavyzdžius (ne ilgiau kaip vieną minutę)".*
- *"Sveikinu Jus su puikiu interviu; turinys, kurį išsakėte, yra aiškus ir įdomus. Jūsų elgesys pasitikintis savimi ir patrauklus. Patarčiau jums pabandyti šiek tiek daugiau šypsotis, kad sukeltumėte empatiją, ir siekti ne tokio robotiško ir spontaniškesnio elgesio."*
- *"Sveikinu Jus su puikiu pokalbiu; tiksliai ir glaustai paaiškinote sąvokas. Jūsų elgesys rodo draugiškumą ir aktyvumą darbe".*



Interviu lietuvių kalba

Šios veiklos dalyvius atrinko ir su jais susisiekė Lietuvos jaunimo plėtros grupė. Grupę sudarė penki jauni suaugusieji, keturi vyrai ir viena moteris, kurių amžius nuo 22 iki 27 metų. Visi dalyviai pademonstravo aukštus gebėjimus valdyti simuliaciją, pademonstravo profesionalumą ir gebėjimą prisitaikyti, nepaisant to, kad daugeliui iš jų tai buvo pirmas kartas dalyvauti tokioje užduotyje.

Interviu buvo vertinami pagal tris pagrindinius kriterijus: atsakymų aiškumą ir tinkamumą, gebėjimą valdyti ir struktūrizuoti informaciją bei neverbalinio bendravimo naudojimą. Kiekvienas dalyvis buvo įvertintas nuo 1 iki 5 balų, kartu su išsamiais komentarais ir rekomendacijomis, kaip tobulėti.

Trys dalyviai buvo įvertinti 4 balais, o tai reiškia, kad jie labai gerai susidorojo su modeliavimo užduotimi ir tik keliose srityse galėtų tobulėti. Kiti du dalyviai buvo įvertinti 3 balais, o tai reiškia, kad nors jų darbas buvo geras, kai kuriose srityse buvo galima gerokai patobulėti.

The screenshot shows the Cammio interface for reviewing an interview. On the left is a navigation menu with options like 'Interviews', 'Invitations', 'Templates', 'Reviews', 'Archive', 'Library', 'Clips', 'Stories', 'Account', and 'Support'. The main area displays a video player for an interview with Melanija Andrijevskaja. Below the video, candidate details are shown: Name (Melanija Andrijevskaja), Email (melanija.andrijevskaja@gmail.com), and a timestamp (27/11/2023 13:46). On the right, a list of review questions is visible, each with a play button, duration, and star rating. The questions are: 1. 'Trumpai pristatykite. Papasakokite daugiau apie savo išsilavinimą, darbo patirtį ir pomėgius.' (1:59, 5 stars); 2. 'Įvardinkite vieną savo asmeninę stiprybę ir vieną silpnybę.' (0:53, 5 stars); 3. 'Ar pirmenybę teikiate darbiui komandoje, ar visgi labiau mėgstate dirbti individualiai? Motyvuokite savo atsakymą pabrėždami abiejų scenarijų privalumus.' (1:50, 5 stars); 4. 'Ar gebate bendradarbiauti su žmonėmis, turinčiais skirtingas idėjas ar nuomones? Ar sutinkate su jais, o galbūt stengiatės juos perkalbėti?' (1:17, 5 stars); 5. 'Apibūdinkite situaciją, kai teko greitai prisitaikyti prie netikėtų pokyčių ar staigaus iššūkio. Kaip susidorojote su situacija?' (1:44, 5 stars); 6. 'Ką įprastai darote, kad prisitaikytumėte prie pokyčių?' (1:44, 5 stars).



Interviu lietuvių kalba

Kaip jau minėta, apklaustų jaunuolių buvo paprašyta pateikti galutinį komentarą apie jų patirtį, įgytą naudojantis CAMMIO BV platforma. Toliau pateikiame keletą jų komentarų.

"Pokalbis buvo labai stimuliuojantis, klausimai buvo aiškiai skirti išsamiai

- ♦ **informacijai gauti. Jie privertė mane susimąstyti apie savo patirties aspektus, kurių anksčiau nelaikiau svarbiais".**

"Trečiojo klausimo metu vaizdo įrašas trumpam sulėtėjo, todėl sekundei

- ♦ **praradau koncentraciją. Tačiau likusi patirtis buvo nesudėtinga ir didesnių problemų nekilo".**

Apklausų vykdytojų buvo paprašyta trumpai pakomentuoti jaunųjų dalyvių pokalbius; pateikiame pavyzdį:

"Sveikinu jus su puikiu interviu; jūsų pateiktas turinys buvo aiškus ir įdomus. Jos pasitikėjimas savimi ir įtikinamas elgesys buvo akivaizdus visą laiką. Siūlau jai daugiau šypsotis, kad užmegztų ryšį, ir elgtis natūraliau ir spontaniškiau, o ne robotiškai."

The screenshot shows the CAMMIO platform interface. On the left is a navigation menu with options: Interviews, Invitations, Templates, Reviews, Archive, Library, Clips, Stories, Account, and Support. The main content area displays an interview with Augustas Muralis, including a video player and a list of questions. Below the video is a table with candidate information.

| Candidate | Reviews |
|-----------|---------------------------|
| Name | Augustas Muralis |
| Email | Muralisaugustas@gmail.com |
| Completed | 29/11/2023 18:13 |

On the right, the 'Answers' section shows a list of questions with video durations and star ratings:

- 1. Trumpai prisistatykite. Papasakokite daugiau apie savo išsilavinimą, darbo patirtį ir pomėgius. (1:00)
- 2. Įvardinkite vieną savo asmeninį stiprybę ir vieną silpnąbę. (0:30)
- 3. Ar pirmenybę teikiate darbiui komandoje, ar visgi labiau mėgstate dirbti individualiai? Motyvuokite savo atsakymą pabrėždami abiejų scenarijų privalumus. (0:44)
- 4. Ar gebate bendradarbiauti su žmonėmis, turinčiais skirtingas idėjas ar nuomones? Ar sutinkate su jais, o galbūt stengiatės juos perkalbėti? (0:51)
- 5. Apibūdinkite situaciją, kai teko greitai prisitaikyti prie netikėtų pokyčių ar staigaus iššūkio. Kaip susidorojote su situacija? (1:01)
- 6. Ką įprastai darote, kad prisitaikytumėte prie pokyčių?



Interviu italų kalba

Su šios veiklos dalyviais susisiekė ir juos atrinko Jungtinė asociacija. Grupę sudarė 5 jaunuoliai, 4 merginos ir 1 vaikinai, kurių amžius nuo 24 iki 29 metų. Visi dalyviai parodė gerus gebėjimus susidoroti su simuliacija, pademonstravo profesionalų požiūrį ir gerą prisitaikymo prie situacijos dvasią, nepaisant to, kad kai kuriems iš jų tai buvo pirmoji patirtis.

Vertindami jų pokalbius, atsižvelgėme į jų atsakymų turinį, gebėjimą valdyti, tvarkyti ir perduoti informaciją bei neverbalinę kalbą. Remdamiesi šiais trimis elementais, pateikėme įvertinimą nuo 1 iki 5 ir išsamią grįžtamąją informaciją, kurioje taip pat buvo pateikti pasiūlymai, kaip pagerinti darbą.

3 dalyviai buvo įvertinti 4 balais, o tai rodo, kad jiems puikiai pavyko atlikti modeliavimą, nors dar liko nedidelių tobulintinų sričių. Kita vertus, 2 dalyvių atveju įvertinimas buvo 3, nes radome daugiau galimybių tobulėti.

Rosa Terracciano Scognamiglio • ITA - Skills Assessment Scale-UP

Invite reviewer
Share video link

Answers

Forward Autoplay

1. Presentati brevemente. Dicci di più sulla tua formazione, sulle tue esperienze di lavoro o volontariato e sui tuoi interessi. 1:59 ★★★★★

2. Qual è il tuo principale punto di forza e qual è il tuo principale punto debole? 0:59 ★★★★★

3. Preferisci lavorare in gruppo o da solo/a? Per favore, motiva la tua risposta, sottolineando pro e contro delle due diverse situazioni. 0:59 ★★★★★

4. Ti senti in grado di cooperare con persone con idee o opinioni diverse dalle tue? Ti lasci influenzare o provi a convincerle?



Respondentų atsiliepimai

Kaip jau minėta, apklaustų jaunuolių buvo paprašyta pateikti galutinį komentarą apie jų patirtį, įgytą naudojantis CAMMIO BV platforma. Toliau pateikiame keletą jų komentarų.

- *"Klausimai buvo labai įdomūs ir itin sudėtingi. Didžiausią iššūkį man sukėlė klausimas apie staigių pokyčių situaciją. buvo sunku atsekti reikiamą patirtį, nors dažnai esu patekęs į krizines situacijas. Taip pat tikėjau, kad tokia platforma bus sudėtinga naudotis; vietoj to paaiškėjo, kad interviu įrašyti labai lengva".*
- *"Pirmo klausimo metu vaizdo įrašas sustojo kelioms sekundėms, todėl sustingau. Kitaip su jokiais kitomis problemomis nesusidūriau".*
- *"Tai buvo labai įkvepiantis seminaras, klausimai man pasirodė labai įtikinantys ir tikslūs, ieškant profiliui tinkamų detalių. Galėjau pagalvoti apie asmeninę patirtį, kuriai be šių klausimų niekada nebūčiau suteikęs vertės".*

The screenshot shows a video interview interface. On the left, a video player displays a young man with dark hair speaking. Below the video, a subtitle reads: "Preferisci lavorare in gruppo o da solo/a? Per favore,..."

At the top of the interface, the name "Sandro Salis" is visible, along with the title "ITA - Skills Assessment Scale-UP". There are buttons for "Invite reviewer" and "Share video link".

On the right side, there is a list of questions under the heading "Answers". Each question is accompanied by a play button, a duration, and a star rating.

- Question 1: "influenzare o provi a convincerle?" (0:32, 5 stars)
- Question 2: "5. Descrivi una situazione in cui hai dovuto adattarti velocemente a un cambiamento inaspettato o a una sfida inattesa. Come hai gestito la situazione?" (1:18, 5 stars)
- Question 3: "6. Cosa fai, di solito, per adattarti ai cambiamenti?" (0:52, 5 stars)
- Question 4: "7. Puoi raccontarci di un episodio in cui hai dovuto gestire le tue emozioni in situazioni di lavoro altamente stressanti? Come hai gestito la situazione e mantenuto la calma?" (1:10, 5 stars)



Pokalbių vadovų atsiliepimai

Apklausų vykdytojų buvo paprašyta trumpai atsiliepti apie jaunųjų dalyvių interviu.

- *"Per bandomąjį pokalbį pademonstravote labai gerą kalbos mokėjimą, gebėjimą sisteminti sąvokas, todėl jas aiškiai išsakyti ir laikytis gana tikslaus laiko. Be to, peržiūrėdami atskirus įrašus sugebėjote išlaikyti pasakojimo nuoseklumą, nepaisant to, kad turėjote įrašyti atskirus kūrinius atskirai. Kai kuriais momentais vis dar pastebėjote tam tikrą neužtikrintumą, dėl kurio kartkartėmis darydavote trumpas pertraukėles arba šiek tiek sutriko, tačiau apskritai imitavimas vyko labai gerai. Sveikiname."*
- *"Dėkoju už ramybę ir kalbos mokėjimą, kurį pademonstravote simuliacijos metu. Puikiai susitvarkėte su iškilusia technine problema. Dar viena teigiama pastaba susijusi su tuo, kad net ir tada, kai išryškėja jūsų silpnybės ar aspektai, kurie galėtų būti laikomi kritiškais, jūs iš karto sugebate juos (bent jau pasakojimo požiūriu) paversti privalumais. Man taip pat įdomu, kad norite prie pokyčių prieiti per asmeninį mokymą."*
- *"Sveikinu, kad susitvarkėte su simuliacija. Labai įdomus požiūris, kurio laikėtės atsakydami į kai kuriuos klausimus, kai nuo bendrųjų dalykų perėjote prie konkrečios savo patirties. Tačiau dėl to kai kuriose konkrečiose interviu ištraukose kartais šiek tiek sunku suprasti, ar kalbate apie savo patirtį, ar pateikiate apibrėžimus, o tai iš klausytojo reikalauja labai didelio dėmesio ir todėl gali tapti silpnąja vieta. Taip pat labai teigiamai vertintina tai, kad elegantiškai išryškinote savo stipriąsias puses, jų pernelyg aiškiai nepabrėždamas."*



Pokalbių vykdytojų atsiliepimai

- *"Sveikiname, kaip susitvarkėte su modeliavimu, laiku ir kaip sugebėjote pabrėžti savo stipriąsias puses. Keletas pasiūlymų, kaip tobulėti:*
 1. *internetinio pokalbio metu daugiau dėmesio skirkite kūno laikysenai ir fonui.*
 2. *Patarčiau pasimokyti dirbti su informacija, kad pasakojimas būtų labiau linijinis ir būtų aiškiau, kur norite jį nukreipti. Tiesą sakant, kai kuriose ištraukose klausytojas gali šiek tiek prarasti pasakojimo giją.*
- *"Pokalbio metu pademonstravote gerą charizmą, kuri leido jums labai įtikinamai paaikškinti pateiktas sąvokas. Atsakydamas į kitus klausimus taip pat išryškinate kitus teigiamus savo aspektus. Keletas patarimų, kaip tobulėti:*
 1. *Pasirinkimas atsakinėti ne itališkai, o angliškai tikrai apsunkino jūsų gyvenimą labiau nei kitų simuliacijoje dalyvavusių žmonių. Nepaisant to, kad labai gerai mokate šią kalbą, ji nėra jūsų gimtoji, todėl kai kuriose ištraukose pastebima, kad jums trūksta žodžių. Spėju, kad tai vis dėlto buvo galimybė pasitreniruoti.*
 2. *Atsakydami į klausimus skirkite daugiau laiko, kad galėtumėte pateikti daugiau informacijos apie save.*
 3. *Pasipraktikuokite geriau susisteminti sąvokas mintyse, kad galėtumėte jas aiškiau ir paprasčiau pateikti išoriniam klausytojui.*
 4. *Interviu internetu metu, neviršydami techninių galimybių, daugiau dėmesio skirkite aplinkai ir apšvietimui.*



Išvados

SCALE-UP projektas sėkmingai pasiekė savo tikslus, nes jauniems darbo ieškantiems asmenims buvo suteiktas individualiai pritaikytas mokymas, kurio metu daugiausia dėmesio buvo skiriama svarbiausiems įgūdžiams, reikalingiems dabartinėje darbo rinkoje, ugdyti.

Dalyviai pademonstravo aukštą profesionalumo ir atsidavimo lygį per interviu simuliacijas, atliktas per CAMMIO BV platformą. Kruopštus vertinimo procesas leido išsamiai įvertinti kiekvieno dalyvio pasirodymą, dauguma jų gavo puikius įvertinimus.

Vertintojai pateikė atsiliepimus, kuriuose išryškino stipriausias dalyvių puses, įskaitant aišką bendravimą, pasitikėjimą savimi ir gebėjimą pritaikyti realaus gyvenimo pavyzdžius prie interviu klausimų.

Konstruktivūs vertintojų patarimai, pavyzdžiui, kaip palaikyti akių kontaktą, pagerinti neverbalinį bendravimą ir atsakyti glaustai, padės dalyviams patobulinti savo įgūdžius būsimiems pokalbiams dėl darbo.

Apskritai, ši veikla dalyviams buvo vertinga patirtis, kuri ne tik padėjo įvertinti jų turimus įgūdžius, bet ir padėjo suprasti, kuriose srityse jie gali tobulėti.