



Co-funded by  
the European Union



SCALE UP

# KRITINIS MĄSTYMAS IR PROBLEMŲ SPRENDIMAS.

Modulis apie kritinio mąstymo ir problemų  
sprendimo svarbą profesiniame gyvenime.

Įgūdžių didinimas siekiant  
stiprinti įtrauktį ir jaunimo  
įsidarbinimo galimybes

Projekto numeris: KA210-YOU-2F49B5FD-2

esic



DEVELOPIA  
Foundation



Joint



AY  
INSTITUTE

Finansuoja Europos Sąjunga. Tačiau išreikštos nuomonės ir požiūriai yra tik autoriaus (-ių) ir nebūtinai atspindi Europos Sąjungos ar Europos švietimo ir kultūros vykdomosios įstaigos (EACEA) požiūrį ir nuomonę.





# Indeksas(I)

- ◆ Įvadas
- ◆ Pagrindiniai kritinio mąstymo
- ◆ aspektai Svarbumas darbo vietoje
- ◆ Skirtumai nuo problemų sprendimo
  - Taikymas darbo vietoje

- ◆ **Kritinis mąstymas**

- Apibrėžimai Tikslai
- Pritaikymas

### **Problemų sprendimas**

- ◆ Apibrėžimai Tikslai
  - Paraiškos

### **Pavyzdžiai**

### **Analizės ir veiksmų pusiausvyra**

- ◆ **Sprendimo kriterijai**

- ◆
- ◆



# Indeksas (II)

- ◆ **Kas yra kūrybiškas problemų sprendimas?**
  - Štai ką reikia žinoti
- ◆ **Ar užduodate teisingą klausimą?**
- ◆ **Efektyvūs problemų sprendimo ir sprendimų priėmimo metodai**
  - PESTEL analizė Žuvų
  - kaulo diagramos Verslo
  - modelio drobė SWOT
  - analizė
- ◆ **Praktikos svarba ir išvados**
- ◆ **Šališkumas ir psichologinė mąstymo sistema**
- ◆ **Stipraus kritinio mąstymo įpročiai Nuorodos**
- ◆



# Įvadas

Kritinis mąstymas ir problemų sprendimas darbo aplinkoje yra glaudžiai susiję ir vienas kitą papildo. Panagrinėkime jų ryšį:

Kritinio mąstymo apibrėžimas apima objektyvų faktų ir informacijos vertinimą, kad būtų galima priimti pagrįstus sprendimus, kaip elgtis toliau.



# Pagrindiniai kritinio mąstymo aspektai

- ♦ Atvirumas: Kritiškai mąstantys žmonės išlieka atviri ir žingeidūs, vengia prielaidų ir skubotų išvadų.
- ♦ Kvestionavimas: Jie užduoda tiriamuosius klausimus ir gilinasi, o ne priima informaciją kaip nominalią.
- ♦ Objektyvumas: Kritiškai mąstantys žmonės kontroliuoja savo šališkumą ir stengiasi išlikti kuo objektyvesni.
- ♦ Emocinis intelektas: Jie remiasi emociniu intelektu, kad gerai suprastų situacijas.



# Reikšmė darbo vietoje

- Darbdaviai, vertindami kandidatus į darbą, labai vertina kritinio mąstymo įgūdžius.
- Kritinis mąstymas susijęs su geresniais darbo rezultatais.
- Jis padeda sujungti idėjas, priimti pagrįstus sprendimus ir spręsti sudėtingas problemas (daugiau informacijos rasite [ČIA](#)).





# Skirtumai sprendžiant problemas

Kita vertus, problemų sprendimas yra į sprendimą orientuotų strategijų, kuriomis siekiama išspręsti konkrečias problemas ar iššūkius, rinkinys.

Kritinio mąstymo skirtumai:

Kritinis mąstymas stiprina samprotavimą, o sprendžiant

- ♦ problemas daugiau dėmesio skiriama praktinių sprendimų paieškai.

Problemų sprendimas yra siauresnės apimties ir skirtas konkrečioms problemoms spręsti.

## Taikymas darbo vietoje

- ♦ Kritinio mąstymo įgūdžių naudojimas lemia, kad žmogus yra veiksmingas problemų sprendėjas.
- ♦ Gebėjimas spręsti problemas yra vertingas siekiant karjeros augimo ir padeda jums tapti lyderiu tarp komandos narių (į sužinoti daugiau, spauskite [ČIA](#))





Apibendrinant galima teigti, kad kritinis mąstymas yra veiksmingo problemų sprendimo pagrindas. Kai į iššūkius darbe žvelgiate smalsiai, objektyviai ir noriai gilinatės, stipriname savo kritinio mąstymo gebėjimus ir problemų sprendimo įgūdžius.



# Kritinis mąstymas (I)

- ◆ **Apibrėžimas:**

Kritinis mąstymas - tai įprotis, kai aktyviai stebite ir analizuojate savo mąstymo procesą. Jis apima būdą, kaip pagerinti savo mąstymo efektyvumą, intuityviai organizuoti mintis ir atpažinti šališkumą.

- ◆ **Tikslai:**

- Argumentavimo tobulinimas: Kritinis mąstymas stiprina jūsų mąstymo gebėjimus, todėl lengviau išmokstate naujų įgūdžių, įskaitant problemų sprendimą.
- Savirefleksija: Taikant kritinį mąstymą kaip ilgalaikę praktiką, galima apvarstyti įvairias perspektyvas, sąžiningiau pripažinti savo klaidas ir įsipareigoti mokytis visą gyvenimą.



# Kritinis mąstymas (II)

- ◆ **Paraiškos:**

- Argumentų analizė: Kritinis mąstymas leidžia jums iširti argumentus, įvertinti juos pagrindžiančius įrodymus ir priimti pagrįstus sprendimus dėl jų teisingumo.
- Suprasti save: Tai padeda suprasti savo vertybių sistemą, mokymosi stilių ir stipriausius įgūdžius.



# Problemų sprendimas(I)

- ◆ **Apibrėžimas:**

Problemų sprendimas - tai įgūdis, naudojamas ieškant iššūkių sprendimų. Tai reiškia, kad reikia suprasti pagrindines problemų priežastis ir parengti veiksmų planus.

- ◆ **Tikslai:**

- Rezoliucija: Problemų sprendimas padės jums adresuoti netikėtus įvykius, nustatant įtaką darančius veiksniai ir improvizuojant veiksmingas strategijas.
- Kūrybiškumas: Stiprinant šį įgūdį galima greičiau rasti kūrybiškus sprendimus, tiksliai vizualizuoti problemas ir efektyviai jas spręsti.

tyrimai.





## Problemų sprendimas (II)

- ◆ **Paraiškos:**

- Asmeninis ir profesinis gyvenimas: Problemų sprendimas taikomas tiek asmeniniame, tiek profesiniame gyvenime.
- Pristatymas: Tai leidžia jums . pritaikyti pristatyti pritaikyti prie besikeičiančių aplinkybių ir rasti praktinių sprendimų.

## Pavyzdžiai

- ◆ Atrankos slaugytojas analizuoja turimus atvejus ir nusprendžia, kokia tvarka pacientai turėtų būti gydomi.
- ◆ Santechnikas įvertina medžiagas, kurios geriausiai tiktų konkrečiam darbui.
- ◆ Advokatas peržiūri įrodymus ir parengia strategiją, kaip laimėti bylą.  
byla arba nuspręsti, ar sudaryti taikos sutartį ne teismo tvarka.



## Analizės ir veiksmų pusiausvyra

- Analizė: Analizė yra labai svarbi, tačiau per didelė analizė gali lemti neryžtingumą. Labai svarbu rasti pusiausvyrą tarp nuodugnaus nagrinėjimo ir ryžtingų veiksmų.
- Džiunglių knyga. Prisiminkite grifo analogiją: Įsivaizduokite grifus, kurie nesustodami sukasi aplink potencialų maistą, bet iš tikrųjų nesileidžia maitintis: ką mes darysime? Nežinau. Ką tu nori daryti?
- Panašiai, per daug galvojant apie veiksmų be gali trukdyti pažanga.





## Sprendimo kriterijai

- ◆ Sprendimo dėl pietų pavyzdys: Net ir iš pažiūros paprasti sprendimai, pavyzdžiui, pasirinkti vietą pietums, apima daugybę kriterijų:

1. Skonis: Įvertinkite, kokius skonius mėgstate.
2. Mityba: Pagalvokite apie sveikatą ir mitybos reikalavimus.
3. Patogumas: Įvertinkite artumą ir kelionės laiką.
4. Išlaidos: Atsižvelkite į savo biudžetą.
- ◆ Įmonė: Įvertinkite, su kuo valgysite.

Organizaciniai sprendimai: Sudėtingesnių organizacinių sprendimų kriterijų nustatymas ir vertinimas atliekamas panašiai apgalvotai.

Apibendrinant galima teigti, kad kritinis mąstymas ir problemų sprendimas yra vienas kitą papildantys įgūdžiai. Kritinis mąstymas stiprina jūsų gebėjimą samprotauti, o problemų sprendimas įgalina rasti praktinius sprendimus. Analizės ir veiksmų derinimas užtikrina veiksmingą sprendimų priėmimą įvairiose gyvenimo srityse (daugiau sužinokite [ČIA](#)).



## Kas yra kūrybiškas problemų sprendimas?

Kūrybiškas problemų sprendimas yra tarsi kompasas, vedantis mus per nežinomus vandenis. Kai tradiciniai metodai nepasiteisina arba kai problema nėra aiškiai apibrėžta, kūrybiškas problemų sprendimas in.

## Štai ką reikia žinoti

1

**Moksliniai tyrimai ir tyrinėjimai:** Kūrybinis problemų sprendimas dažnai remiasi aiškiai apibrėžtais parametrais, o kūrybinis problemų sprendimas klesti esant dviprasmybei. Jis leidžia mums tyrinėti galimus sprendimus net tada, kai problema lieka neaiški. Kartais problemos priežastis yra tarsi šešėlis - ją sunku nustatyti. Tokiais atvejais kūrybiškas problemų sprendimas skatina mus peržengti žinomas ribas.





2

**Mažiau struktūrizuotas, daugiau atviras:** Kūrybinis problemų sprendimas, priešingai nei griežti procesai, nėra griežtai reglamentuotas. Tai labiau primena džiazą - improvizacijos ir intuicijos mišinį. Tai skatina mus mąstyti įvairiai, generuojant daugybę idėjų. Šios idėjos gali netelpti į griežtas dėžutes, tačiau jos žada naujovių.





3

### Kūrybiško problemų sprendimo privalumai

**Sudėtingi sprendimai:** Kai naudotojų tyrimai nepadedą atskleisti situacijos sudėtingumo, reikia imtis kūrybiško problemų sprendimo. Jis leidžia mums rasti sprendimus, nesaistomiems esamų duomenų.

**Prisitaikymas:** Nuolat besikeičiančioje verslo aplinkoje svarbiausia yra gebėjimas prisitaikyti. Kūrybiškai spęsdami problemas galime įveikti nenumatytus iššūkius ir spręsti netradicines problemas.

**Inovacijų skatinimas:** Kūrybiškas problemų sprendimas ne tik padeda spręsti neatidėliotinus klausimus, bet ir skatina novatoriškas idėjas. Šios idėjos gali paskatinti kurti naujas produktų linijas, paslaugas ar veiklos patobulinimus, kurie didina efektyvumą ir skatina augimą.



4

**Pagrindiniai principai:**

**Subalansuokite divergentinį ir konvergentinį mąstymą:** Įsivaizduokite sūpynes. Vienoje pusėje yra divergentinis mąstymas - generuojama daugybė idėjų. Kitame gale - konvergencija - šių idėjų susiaurinimas iki trumpo sąrašo. Kūrybiškas problemų sprendimas suderina šias dvi praktikas, abstrakčias sąvokas paversdamas konkrečiais sprendimais.

**Performuluokite problemas kaip klausimus:** Užot susitelkę į kliūtis, pertvarkykite problemas į klausimus. Šis pokytis išlaisvina mūsų protą ir leidžia mums ieškoti galimų atsakymų. Užduodami tinkamus klausimus, atveriamo naujus kelius.



Vienas komikas juokavo, kad jo motinos meniu susideda iš dviejų pasirinkimų: "Imk arba palik".

**Galbūt tai skamba nelogiškai, bet mažesnis pasirinkimas gali padidinti laimę. Kaip?**

Laimė iš dalies priklauso nuo galimybės rinktis, bet tik iki tam tikro lygio. Kuo daugiau galimybių rinktis, tuo daugiau galimybių gailėtis dėl padaryto pasirinkimo. Ar norėtumėte, kad būtumėte pasirinkę kitą mobilųjį telefoną? Ar jums būtų buvę geriau pasirinkti kitą finansinę investiciją arba kitokio medicininių vaistų plano variantą? Kuo daugiau pasirinkimų, tuo mažesnė procentinė dalis atrodo "teisinga".

Vien tik pasirinkimas gali būti varginantis. Minesotos universitete atlikto tyrimo, paskelbto žurnale "The Journal of Personality and Social Psychology", metu nustatyta, kad didesnis apsipirkimo pasirinkimas trikdo žmonių gebėjimą sukaupti dėmesį ir spręsti paprastus aritmetinius uždavinius. Jei norite sutelkti dėmesį į būsimą veiklą arba jums reikia emocinės pusiausvyros, kad galėtumėte susidoroti su sudėtingomis asmeninėmis situacijomis, geriau iš anksto apriboti pasirinkimų skaičių.



## Ar užduodate teisingą klausimą?

### Claytono M. Christenseno išmintis

Mąstymo lyderis Claytonas M. Christensenas pabrėžia klausinėjimo galią. Priimdami sprendimus, jis ragina veiksmus derinti su aiškiu tikslu. Įformindami iššūkius kaip klausimus, mes pereiname nuo suklupimo akmenų prie žingsnių akmenų. Taigi, kai kitą kartą susidursite su galvosūkiu, paklauskite savęs: "Kas būtų, jeigu?" arba "Kaip galėtume?". Šie klausimai įžiebja kūrybiškumo kibirkštį ir veda į proveržį.

Didžiajame sprendimų priėmimo teatre kūrybiškas problemų sprendimas užima pagrindinę vietą. Tai ne tik atsakymų ieškojimas, bet ir šokis su nežinomybe, plataus masto piešimas ir konvencijoms prieštaraujančių sprendimų kūrimas. Taigi imkitės kūrybiško problemų sprendimo meno - galbūt tai bus jūsų šedevras, kuris tik ir laukia savo eilės!



Geras klausimas yra kruopščiai parengtas siekiant konkretaus tikslo. Pavyzdžiui, užuot klausęs: "Kada galėčiau su jumis susitikti?", aiškesnis klausėjas paklaustų: "Ar norėtumėte susitikti pirmadienio ar trečiadienio rytą?". Siauresnis pasirinkimo galimybių spektras skatina greičiau ir ryžtingiau pateikti atsakymą, į kurį, savo ruožtu, galima reaguoti. Kad gautumėte kuo naudingesnės informacijos, turite aiškiai įsivaizduoti, kokios informacijos ieškote. Tuomet, artėdami prie to, ką norite sužinoti, galėsite tikslingiau ir kryptingiau užduoti klausimus. Konkretūs klausimų tikslai gali būti tokie:

Apibrėžimas: Kas yra "darbo etika" mūsų organizacijoje?

- ♦ Lyginamasis: Kurios mūsų rinkodaros strategijos dalys skiriasi nuo mūsų konkurentų?

Priežastinis: Jei investuosime į šią naują technologiją, kokie

- ♦ galimi teigiami ir neigiami rezultatai?

Vertinamasis: Kas šiame produkte veikia mūsų vartotojus? Kas

- ♦ neveikia?



- ◆ Žinodami, kokius klausimus užduoti kiekvienoje situacijoje, galėsite tikslingiau diskutuoti ir gauti tinkamus atsakymus.

Vienas didžiausių klausinėjimo proceso spąstų - užduoti klausimus su iš anksto nustatytais arba "uždarais" atsakymais. Tokie "taip" arba "ne" klausimai nereikalauja sintezės, analizės ar faktų vertinimo. Juos dažnai užduoda vadovai, kurie jau žino atsakymą ir nėra suinteresuoti gauti papildomos informacijos. Nors jie gali būti naudingi, kai yra tik keli priimtini atsakymai, jie nepadedą kūrybiškai mąstyti ar priimti geresnių valdymo sprendimų.

Priešingai, norint atsakyti į atvirą klausimą, reikia pagalvoti ir įvertinti. Tokie klausimai gali atverti duris išorinėms idėjoms ir bendradarbiavimui bei paskatinti produktyvesnius pokalbius nei uždari klausimai. Šiais klausimais siekiama atskleisti papildomą informaciją ir jie dažnai padeda išsamiau suprasti problemą ir galimus sprendimus



## Efektyvūs problemų sprendimo ir sprendimų priėmimo metodai

Laimei, problemų sprendimas ir sprendimų priėmimas yra įgūdžiai, kuriuos galima tobulinti, mokytis ir įvaldyti. Mokydamiesi konkrečių problemų sprendimo ir sprendimų priėmimo būdų, galite greičiau pastebėti problemas ir greičiau priimti sprendimus. Tai leidžia jums priimti patikimesnius sprendimus darbe ir labiau kontroliuoti laimę bei produktyvumą visose gyvenimo srityse.

Nuo to laiko kritinis mąstymas ir sprendimų priėmimas yra verslo įgūdžių, kurių tikimasi iš įmonių vadovų, sinonimai.

Vis dėlto daugelis žmonių iš tikrųjų nesupranta, kokios yra pagrindinės sąvokos, lemiančios kritinio mąstymo veiksmingumą. Yra keturios pagrindinės struktūros, kuriomis grindžiamas visas kritinis mąstymas: Logika, tiesa, kontekstas ir alternatyvos.

Šie metodai gali padėti sutelkti į tai dėmesį:





## 1. PESTEL analizė

PESTEL reiškia politinius, ekonominius, socialinius, technologinius, aplinkosaugos ir teisinius veiksnius. Tai strateginė priemonė, naudojama išorinės aplinkos poveikiui organizacijai ar projektui įvertinti.

Sistemiškai analizuodami šiuos veiksnius, sprendimų priėmėjai išvelgia galimą riziką, galimybes ir tendencijas.

Pavyzdžiui, politinio stabilumo, ekonomikos augimo ir technologinės pažangos supratimas gali būti verslo strategijų pagrindas.





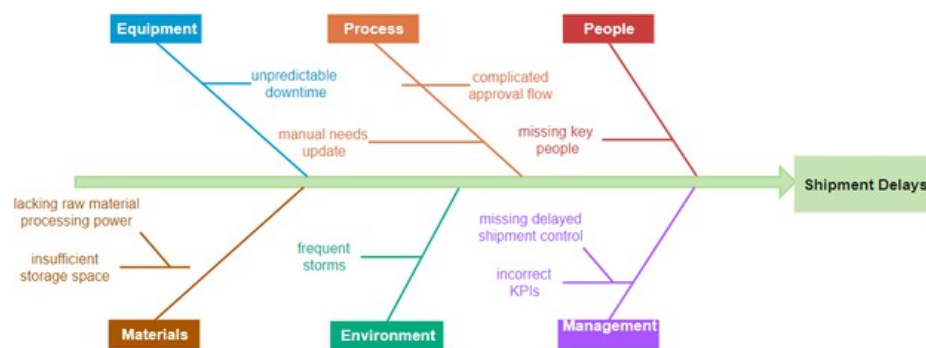
## 2. Žuvų kaulo diagramos (Išikavos

Šios diagramos padeda nustatyti pagrindines problemos priežastis.

"Žuvies kaulo" forma vaizduoja įvairias kategorijas (pvz., žmones, procesą, įrangą ir pan.), o "kaulai" - galimas priežastis.

Vizualizuodamos tarpusavyje susijusias priežastis, komandos gali veiksmingai spręsti pagrindines problemas.

## diagramos)





### 3. Verslo modelio drobė

Ši Alexanderio Osterwalderio sukurta drobė su t e i k i a holistinį verslo modelio vaizdą.

Jame nurodomos pagrindinės sudedamosios dalys, įskaitant klientų segmentus, vertės pasiūlymus, kanalus, pajamų srautus ir kt.

Sprendimus priimančias asmenys gali juo naudotis vertindami ir tobulindami savo verslo strategijas.

**The Business Model Canvas**

Designed for: \_\_\_\_\_ Designed by: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_ Version: \_\_\_\_\_

<p><b>Key Partners</b></p> <p>Who are our key partners? Who are our key suppliers? Which key resources are we acquiring from partners? Which key activities do partners perform? How do we co-create value? How do we share risks and rewards? How do we protect ourselves and partners?</p>	<p><b>Key Activities</b></p> <p>What actions must we take to make our Value Propositions happen? Our production channel? Customer Relationship? Revenue streams?</p> <p><b>Key Resources</b></p> <p>What key Resources do our Value Propositions require? Our production channel? Customer Relationship? Revenue streams?</p> <p>Channels and materials Human resources Intellectual property, patents, know-how Finance</p>	<p><b>Value Propositions</b></p> <p>What value do we deliver to the customer? Which one of our customer's problems are we solving for them? What bundles of products and services are we offering to each Customer Segment? Which customer needs are we addressing?</p> <p><b>Channels</b></p> <p>Through which Channels do our Customer Segments want to be reached? How are we reaching them today? How are we reaching them better? Which channels are most efficient? Which ones are most cost-efficient? How are we integrating them with Customer Channels?</p> <p><b>Customer Segments</b></p> <p>For whom are we creating value? Who are our most important customers?</p> <p>Mass market Niche market Segmented market Multi-segment market</p>
<p><b>Cost Structure</b></p> <p>What are the most important costs inherent in our business model? Which key Resources are most expensive? Which key Activities are most expensive? Which key Channels are most efficient?</p> <p><b>Revenue Streams</b></p> <p>For what value are our customers really willing to pay? For what do they currently pay? How are they currently paying? How would they prefer to pay? How much does each Customer Segment contribute to overall revenue?</p> <p>Subscription Licensing Transaction fees Advertising Commission Rental/Leasing Sales of goods Sales of services Interest Dividends Royalties Investment income Residual income</p>		

DESIGNED BY: Business Model Foundry AG  
The Makers of Business Model Generation and Strategyzer

STRATEGYZER  
strategyzer.com



## 4. SSGG analizė

SWOT reiškia stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes.

Tai . padeda organizacijoms įvertinti . jų .  
vidaus stipriąsias puses silpnybes ir trūkumus, taip pat  
išorines galimybes ir grėsmes.

Pagal identifiukuoti šiuos veiksnus,  
sprendimų priėmėjai gali kurti  
strategijas, kurios padėtų išnaudoti stipriąsias puses ir  
sušvelninti silpnąsias.





## Praktikos svarba ir išvados

- ♦ Reguliari praktika: Kritinis mąstymas yra tarsi raumuo - jis stiprėja su pratimais. Reguliarus šių metodų taikymas lavina mūsų analitinius įgūdžius.
- ♦ Verslo ir asmeninė sėkmė: Efektyvus sprendimų priėmimas turi įtakos tiek profesinei, tiek asmeninei veiklai. Nesvarbu, ar paleidžiate naują produktą, ar renkatės gyvenimo kelią, mąstymas vaidina svarbų vaidmenį.



# Šališkumas ir psichologinė mąstymo sistema

1

## Šališkumas:

- ♦ Tendencija apdovanoti ir bausti: Mūsų sprendimams įtaką daro atlygio laukimas arba bausmės baimė.
- ♦ Polinkis mylėti / mylėti: Mes teikiame pirmenybę idėjoms ar žmonėms, kurie mums patinka, net jei jie objektyviai nėra geriausi.

Socialinio įrodymo tendencija: Mes sekame minia,

- ♦ nes manome, kad kiti žino geriau.

Labai svarbu atpažinti ir sušvelninti šiuos šališkumus.

priimti patikimus sprendimus.

2

## Psichologinė mąstymo sistema:

- ♦ Mūsų mąstymo sistema lemia tai, kaip suvokiame pasaulį ir priimame sprendimus.
- ♦ Jis apima mentalinius modelius, įsitikinimus ir kognityvines sistemas.
- ♦ Suprasdami savo mąstymo sistemą, galime naršyti ir padaryti daugiau .  
šališk  
umas



## Mąstymo įpročiai, padedantys stiprinti kritinį mąstymą

- ♦ Savimonė: Atspindėti apie savo mintis procesus.  
Supraskite savo šališkumą ir aklašias dėmes.
- ♦ Atvirumas: Bū receptinis į įvairūs požiūriai.  
Priimkite smalsumą.  
Bū atviresnis į kit  
e
- ♦ Intelektinė drąsa: Kvestionuoti prielaidas ir ieškoti  
netradicinių sprendimų.
- ♦ Prisitaikymas: Būkite pasiruošę koreguoti savo mąstymą,  
remdamiesi naujais  
informacija.

Apibendrinant galima pasakyti, kad kritinis mąstymas - tai ne tik atsakymų ieškojimas, bet ir neapibrėžtumo priėmimas, prielaidų kvestionavimas ir novatoriškų sprendimų kūrimas. Tobulindami šiuos įgūdžius, mes atveriamė kelią asmeninei ir profesinei sėkmei.



## Nuorodos

- ♦ Britų taryba, Kritinis mąstymas ir problemų sprendimas, Švietimo dienoraštis. Prieiga per internetą:

<https://www.britishcouncil.me/en/programmes/education/21st-century-schools/what/ctps>

- ♦ BOOGAARD, Kat, Kaip ugdyti kritinio mąstymo įgūdžius, kad priimtumėte geresnius sprendimus.

gamyba "Atlassian", Darbas Gyveni Galima rasti adresu  
<https://www.atlassian.com/blog/productivity/critical-thinking-skills>

- ♦ Boyles, Michael, Kas yra kūrybiškas problemų sprendimas ir kodėl jis svarbus,

Harvard Verslas Mokykla Interne Įžvalgos. Galima rasti adresu  
<https://online.hbs.edu/blog/post/how-to-be-a-more-creative-problem-sprendiklis>

- ♦ Iš tiesų redakcinė grupė, Kritinis mąstymas ir problemų sprendimas: Kuo skiriasi kritinis mąstymas ir mąstymas sprendžiant problemas?

Skirtumas? Atnaujinta Kovas 16, 2023. Galima rasti adresu  
<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/critical-mąstymas-ir-problemų-sprendimas>